Datenschutzhinweise für Bewerbende

Informationen nach Art. 13 DSGVO · Zweckverband Verkehrsverbund Süd-Niedersachsen

Stand: Oktober 2026

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Tätigkeit beim Zweckverband Verkehrsverbund Süd-Niedersachsen (ZVSN). Nachfolgend informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren verarbeiten.

1. Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten ist:

Zweckverband Verkehrsverbund Süd-Niedersachsen
vertreten durch den Verbandsgeschäftsführer Stephan Börger
Jutta-Limbach-Str. 3, 37073 Göttingen
Telefon: +49 551 38 948-0
E-Mail: zvsn@zvsn.de

Datenschutzbeauftragter:

Alexander Eilert, cynfo GmbH
Hans-Böckler-Straße 7, 37079 Göttingen
Telefon: +49 551 900 365-23
E-Mail: alexander.eilert@cynfo.com

2. Welche Daten wir verarbeiten und wofür

Bewerbungen nehmen wir ausschließlich per E-Mail an, als eine PDF-Datei. Initiativbewerbungen senden Sie an einsteigen@zvsn.de.

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln, insbesondere Kontaktdaten, Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Tätigkeitsnachweise sowie Angaben zu Gehaltsvorstellung und Eintrittstermin. Hinzu kommen Notizen aus Vorstellungsgesprächen.

Zweck: Wir prüfen Ihre Eignung für die ausgeschriebene Stelle oder, bei einer Initiativbewerbung, für andere Einsatzmöglichkeiten beim ZVSN und führen das Auswahlverfahren durch.

Besondere Kategorien: Wenn Sie freiwillig eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung angeben, verarbeiten wir diese Angabe, um unsere gesetzlichen Pflichten nach dem SGB IX zu erfüllen. Bitte übermitteln Sie darüber hinaus keine Gesundheitsdaten oder andere besondere Kategorien personenbezogener Daten, die für die Stelle nicht erforderlich sind.

Herkunft der Daten: Wir verarbeiten grundsätzlich nur die Daten, die Sie uns selbst übermitteln.

3. Rechtsgrundlagen

- Durchführung des Bewerbungsverfahrens: Art. 6 Abs. 1 lit. b und Art. 88 DSGVO i. V. m. § 12 NDSG

- Angaben zu einer Schwerbehinderung oder Gleichstellung: Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO i. V. m. § 12 NDSG und dem SGB IX
- Aufbewahrung nach einer Absage zum Nachweis bei Ansprüchen nach dem AGG: Art. 6 Abs. 1 lit. e DSGVO i. V. m. § 3 NDSG
- Aufnahme in den Bewerberpool: Ihre Einwilligung, Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO

4. Bereitstellung der Daten

Sie sind nicht verpflichtet, uns Daten zu übermitteln. Ohne die für die Stelle erforderlichen Unterlagen können wir Ihre Bewerbung jedoch nicht berücksichtigen. Angaben zu einer Schwerbehinderung oder Gleichstellung sind freiwillig; ohne sie können wir die daran geknüpften Schutzrechte nicht berücksichtigen.

5. Empfänger

Ihre Bewerbung wird nach Eingang von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen stellen wir intern der Verbandsgeschäftsführung und den für die Stelle zuständigen Abteilungsverantwortlichen zur Verfügung. Zugriff haben nur die Personen, die ihn für das Bewerbungsverfahren benötigen.

Bei Stellen ab einer bestimmten Entgeltgruppe berät der Verbandsausschuss mit. Er erhält dafür Teile der Bewerbungsunterlagen, die wir so weit wie möglich anonymisieren.

Soweit gesetzlich vorgesehen, beteiligen wir außerdem die Gleichstellungsbeauftragte, den Personalrat und die Schwerbehindertenvertretung.

Für die interne Bereitstellung der Unterlagen nutzen wir einen Cloud-Dienstleister. Er verarbeitet die Daten in unserem Auftrag und nach unseren Weisungen (Art. 28 DSGVO). Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren in Deutschland verarbeitet; eine Übermittlung in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR findet nicht statt.

6. Speicherdauer

- **Absage:** Wir löschen Ihre Unterlagen 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Diese Frist dient dem Nachweis, falls Sie Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) geltend machen. Ist ein Rechtsstreit anhängig, löschen wir erst nach dessen Abschluss.
- **Einstellung:** Wir übernehmen Ihre Unterlagen in die Personalakte.
- **Bewerberpool:** Nur mit Ihrer Einwilligung behalten wir Ihre Unterlagen bis zu 2 Jahre, um Sie bei passenden Stellen anzusprechen. Danach löschen wir sie.

7. Bewerberpool und Widerruf Ihrer Einwilligung

Die Aufnahme in den Bewerberpool ist freiwillig. Lehnen Sie sie ab, hat das keine Nachteile für Ihre Bewerbung.

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, z. B. per E-Mail an einsteigen@zvsn.de. Dann löschen wir Ihre Daten aus dem Pool. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt unberührt. Ein laufendes Bewerbungsverfahren und die 6-Monats-Frist nach einer Absage sind vom Widerruf nicht betroffen.

8. Keine automatisierte Entscheidungsfindung

Über Ihre Bewerbung entscheiden Menschen. Eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling nach Art. 22 DSGVO findet nicht statt.

9. Ihre Rechte und Beschwerderecht

Sie haben gegenüber dem ZVSN folgende Rechte:

- Auskunft über Ihre gespeicherten Daten (Art. 15 DSGVO)
- Berichtigung unrichtiger Daten (Art. 16 DSGVO)
- Löschung (Art. 17 DSGVO)
- Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)
- Datenübertragbarkeit bei Verarbeitung aufgrund einer Einwilligung oder eines Vertrags (Art. 20 DSGVO)
- Widerruf einer Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft (Art. 7 Abs. 3 DSGVO)

Um Ihre Rechte geltend zu machen, wenden Sie sich an zvsn@zvsn.de oder an unseren Datenschutzbeauftragten. Erreicht uns eine Anfrage nicht schriftlich, bitten wir gegebenenfalls um einen Nachweis Ihrer Identität, damit wir keine Daten an Unbefugte herausgeben.

Beschwerderecht: Sie können sich bei der zuständigen Aufsichtsbehörde beschweren:

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen
Prinzenstraße 5, 30159 Hannover

10. Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO

> **Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. e DSGVO (Wahrnehmung einer öffentlichen Aufgabe) erfolgt.**
>
> Wir verarbeiten Ihre Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
>
> Ihren Widerspruch können Sie formlos richten an: zvsn@zvsn.de

Stand dieser Datenschutzhinweise: Oktober 2026